

INVIATA PER COMPETENZA

AL SETTORE _____

PROT./INT. N° _227_ del _16/09/2014_

PROPOSTA N° _449/2014_



COMUNE DI ALCAMO
PROVINCIA DI TRAPANI

2° SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° _01864_ DEL _17/09/2014_

OGGETTO: **Autorizzazione** ad usufruire dei permessi retribuiti ai sensi della Legge 183/10 art.24, ex art.33 Legge 104/92 alla dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.ra Ferrara Enza Maria.**

L'Anno duemilaquattordici il giorno sedici del mese di Settembre nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista l'istanza presentata dalla dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.ra Ferrara Enza Maria** – Esecutore Amministrativo – Cat. “B” nata ad Erice l'08/08/1968, prot. n°42691 dell'11/09/14 con la quale chiede la concessione di permessi mensili retribuiti per assistere il proprio suocero Milazzo Antonino persona portatore di handicap con situazione di gravità, ai sensi della Legge 104 del 05/02/92;

Visto l'art.33, comma 3 della legge 104 del 05/02/1992, modificato dall'art.19 della Legge n°53 dell'08/03/2000, nonché dalle modifiche apportate dall'art.24 della Legge n°183 dell'04/11/10 comma 1 lettera “a” che cita” *A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa*”;

Visto l'art.6 del D.L.vo n.119/2011 che modifica l'art.33 della Legge 5 Febbraio 1992 n.104, in materia di congedi, aspettative e permessi;

Visto, altresì l'art.19 comma 6 del C.C.N.L. del 06/07/1995 il quale recita: “ *i permessi di cui all'art.33 comma 3 della legge 104 del 05/02/1992, non sono computabili ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi, non riducono le ferie, sono coperti da contribuzione figurativa e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Considerato che la richiesta presentata dalla prefata dipendente, è stata riesaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dalla Legge 183/2010;

Visto il verbale rilasciato dall'ASL – 2° Commissione Invalidi Civili di Alcamo per l'accertamento dello stato di handicap di Milazzo Antonino nato ad Alcamo il 20/07/1929 suocero della dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.ra Ferrara Enza Maria** dal quale si rileva che lo stesso è persona portatore di handicap con situazione di gravità permanente;

Considerato, altresì, che la prefata dipendente presta servizio quale lavoratore con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo orizzontale a 24 ore settimanali, può avere diritto a fruire di gg.3 di permessi retribuiti e/o di permessi frazionabili nel limite massimo di ore 12 mensili;

Visto il D.Lgs. 267/2000 (vigente ordinamento finanziario degli Enti Locali);

Visto il D.Lgs. 165/2001 (vigente Testo Unico del pubblico impiego);

Vista la L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge 133/2008;

Vista la Legge 183/2010;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

- **Di autorizzare** la dipendente con contratto a tempo determinato di tipo orizzontale a 24 ore settimanali, **Sig.ra Ferrara Enza Maria**, a potere fruire di gg.3 e/o di ore 12 di permessi retribuiti mensili, ai sensi della legge 104/92 art.33 comma 3, per assistere il proprio

suocero Milazzo Antonino persona portatore di handicap con situazione di gravità permanente;

- I predetti permessi non riducono le ferie, sono coperti da contribuzione figurativa e possono essere fruiti di gg.3 e/o nel limite massimo di 12 ore mensili;
- Di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Dirigente del Settore e notificata all'interessata.
- La presente determinazione esecutiva dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune di Alcamo;

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

f.to **Rosalinda Giacalone**

IL V/DIRIGENTE DI SETTORE

f.to **Dr.ssa Francesca Chirchirillo**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, Vista l'attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nonché sul sito www.comune.alcamo.tp.it per gg. 15 consecutivi dal _____ e che contro la stessa non sono state presentate opposizioni e reclami.

Alcamo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
- Dott. Cristofaro Ricupati -